

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดเทศบาล (งานกรรณการเจ้าหน้าที่) เทศบาลตำบลเมืองใหม่

ที่ สส ๕๒๔๐๑/

วันที่ 30 มีนาคม 2565

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองใหม่

อ้างถึง ๑ แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เทศบาลตำบลเมืองใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒ ประกาศเทศบาลตำบลเมืองใหม่ เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ

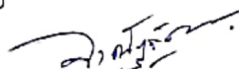
พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

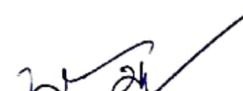
ตามที่ เทศบาลตำบลเมืองใหม่ ได้จัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน โดยได้กำหนดนโยบาย จำนวน ๘ นโยบาย ดังนี้


๑. การวางแผนกำลังคน
๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน
๓. การบรรจุและแต่งตั้ง
๔. การพัฒนาบุคลากร
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ในการนี้ สำนักงานปลัดเทศบาล (งานกรรณการเจ้าหน้าที่) เทศบาลตำบลเมืองใหม่ ได้ดำเนินการตามแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศนโยบายการบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวในครึ่งปีแรกสามารถดำเนินการได้ ๕ หัวข้อ ๕ นโยบาย จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางจาดนัฏฐ์สา พุ่มแดงอ่อน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นางสาวบัณฑิตา มาบัณฑิต)
หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล


(นางโสภา บุญส่งไพศาล)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลเมืองใหม่

คำสั่ง/สั่งการ.....


(นายธีรวัฒน์ จันทรเสมา)
นายกเทศมนตรีตำบลเมืองใหม่

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
 (ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

สำนักปลัดเทศบาล (งานการเจ้าหน้าที่) เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ได้ดำเนินการตามแผนบริหารและ
 พัฒนาศักยภาพบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี
 งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ครั้งปีแรก ได้จำนวน ๕ หัวข้อ ๕ นโยบายฯ ดังต่อไปนี้

หัวข้อ : การสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

นโยบายด้านการสรรหาและเลือกสรร	
วัตถุประสงค์	วางแผนขั้นตอนและกระบวนการในการสรรหาและเลือกสรรให้ตรงกับกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้
กลยุทธ์	คัดกรอง คัดเลือก หรือคัดสรร ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีความโดดเด่น ตรงตามคุณสมบัติหรือหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
ตัวชี้วัด	ได้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มาปฏิบัติงานราชการ

ผลการดำเนินงาน : เทศบาลตำบลเหมืองใหม่นำวิธีกระบวนการสรรหาคณบดีคนเก่งเพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจ
 ขององค์กร ในการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ดังนี้

๑. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ภาค ก (ทดสอบแบบปรนัย)

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลเหมืองใหม่

๒. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ภาค ข (ทดสอบการปฏิบัติงานด้านช่างไฟฟ้า)

ณ วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสงคราม แผนกวิชาไฟฟ้า

ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน
 ๒๕๖๔ จนสามารถบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า
 จำนวน ๑ ราย นายรังสิมันต์ อร่ามเรือง

ปัญหา/อุปสรรค : ๑. เรื่อง สถานที่ และผู้มีความรู้โดยตามสายงานไฟฟ้า ในการทดสอบ จะต้องยืมสถานที่
 และผู้มีความรู้โดยตามสายงานไฟฟ้า จากหน่วยงานภายนอก

๒. การตั้งงบประมาณในการจ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการในการสอบคัดเลือก

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : เห็นควรจัดตั้งงบประมาณเพื่อเตรียมความพร้อม

หัวข้อ : การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

นโยบายการสรรหาเพื่อบรรจุและการแต่งตั้งในตำแหน่งว่าง	
เป้าประสงค์	การสรรหาเพื่อมาทดแทนอัตราตำแหน่งที่ว่าง
กลยุทธ์	การประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เช่น ประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร ประกาศรับสมัครคัดเลือก ประกาศรับโอนย้าย
ตัวชี้วัด	มีผู้สนใจและได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมาทดแทนตำแหน่งที่ว่าง

ผลการดำเนินงาน : ๑. ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การรับโอนย้าย

๒. เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ได้ดำเนินการรับโอนย้าย ราย นางสาวพิมพ์ลภัส พิพัฒนคุณากุล ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เทศบาลตำบลหลักเมือง จังหวัดราชบุรี โอนย้าย มาดำรงตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในระดับชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ คำสั่งเทศบาล ตำบลเหมืองใหม่ ที่ ๑๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่องรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล โดยให้มีผล ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ปัญหา/อุปสรรค : การขอเอกสารประกอบการโอนย้ายเพิ่มเติม ผู้ขอโอนย้าย ยังสับสนในเรื่องขั้นตอนโอนย้าย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : เห็นควรแจ้ง จนท.ที่เกี่ยวข้องงานการเจ้าหน้าที่โดยตรง

หัวข้อ : การพัฒนาบุคลากร

นโยบายการพัฒนา และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	
เป้าประสงค์	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร รวมทั้งส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับ บุคลากรในองค์กร
กลยุทธ์	ใช้การขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามพันธกิจขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ และประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย
ตัวชี้วัด	ผู้ปฏิบัติงานได้เข้ารับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสมกับตำแหน่งหรือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ผลการดำเนินงาน : สามารถกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กร

ปัญหา/อุปสรรค : จะต้องดำเนินปรับปรุงแนวทางพัฒนาพัฒนาพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างให้เหมาะสมกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เช่น การเปลี่ยนแปลงในเรื่อง ข้อระเบียบ กฎระเบียบ เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อให้สามารถพัฒนา และเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : เห็นควรปรับปรุงแนวทางการพัฒนา เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ทุกปีงบประมาณ

หัวข้อ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

นโยบายการสนับสนุนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
เป้าประสงค์	ส่งเสริม สนับสนุน และเปิดโอกาส ให้เลือกเส้นทางความก้าวหน้า เช่น การสอบแข่งขัน การสอบเปลี่ยนสายงาน การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น การโอนย้าย ฯลฯ
กลยุทธ์	การสร้างขวัญกำลังใจ และตอบแทนคนดีคนเก่งขององค์กร
ตัวชี้วัด	การอนุญาตหรืออนุมัติในเส้นทางความก้าวหน้าที่ได้เลือกไว้

ผลการดำเนินงาน : เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ได้พิจารณาและอนุมัติให้ นางจุฬารัตน์ ฉ่ำทรัพย์ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) ไปสอบคัดเลือกสายงานผู้บริหารตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้จัดสอบคัดเลือกดังกล่าว ซึ่งผลการสอบคัดเลือกสายงานผู้บริหาร นางจุฬารัตน์ ฉ่ำทรัพย์ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) สอบผ่านและได้รับการโอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง) ณ เทศบาลตำบลเขาสูง จังหวัดราชบุรี ตามคำสั่งเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ที่ ๓๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ปัญหา/อุปสรรค : เป็นการส่งเสริม และให้ความก้าวหน้าในชีวิตงานราชการ แต่ทำให้องค์กรขาดผู้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : เพื่อให้การบริหารงานภายในองค์กรสามารถปฏิบัติงานดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีประสิทธิผล เห็นควร

๑. เร่งดำเนินการสรรหามาทดแทนตำแหน่งว่าง
๒. มอบหมายผู้มีความรู้ ความสามารถ รักษาราชการตำแหน่ง ปลัดเทศบาลระดับต้น

หัวข้อ : การพัฒนาคุณภาพชีวิต

นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงาน	
เป้าประสงค์	ส่งเสริมให้มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานโดยการอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์	ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะมีบรรยากาศที่ดีมีสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงาน และอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยและเหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
ตัวชี้วัด	๑. การสร้างความปลอดภัยในการทำงานในด้านต่างๆ ๒. มีจัดหา จัดซื้อ หรือซ่อมแซม เครื่องมือ อุปกรณ์ ในการสร้างความปลอดภัย หรืออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในการทำงาน

ผลการดำเนินงาน : เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ โดยคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ ได้ใส่ใจในการสร้างความมั่นใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงานให้กับบุคลากรภายในองค์กร ดังนี้

๑. วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินควบคุมและป้องกันโรคการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -19) ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการตรวจหาเชื้อโรคดังกล่าว เพื่อเป็นการเสริมสร้างความมั่นใจสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยและเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

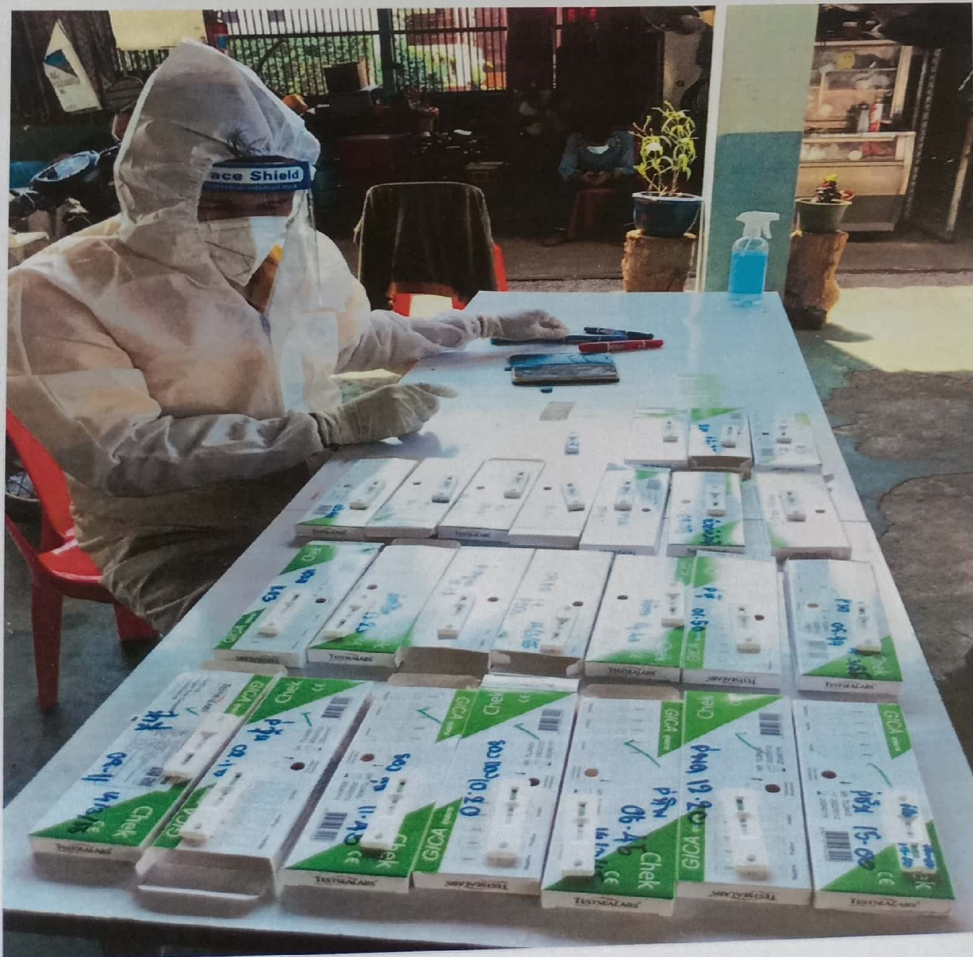
๒. วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้ดำเนินควบคุมและป้องกันโรคการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด) ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง การฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อภายในเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจความปลอดภัยในการปฏิบัติงานในสถานที่ราชการ

ปัญหา/อุปสรรค : การเสริมสร้างความมั่นใจความปลอดภัยในการปฏิบัติงานในสถานที่ราชการ เป็นเพียงส่วนหนึ่ง แต่บุคลากรที่สังกัดเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ จะต้องใส่ใจในการปฏิบัติตามมาตรการหรือ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันโรคการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) อย่างสม่ำเสมอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข : เห็นควรสร้างความมั่นใจในการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้านการทำงานให้กับ บุคลากรภายในองค์กร ตามความเหมาะสมหรือตามสถานการณ์นั้นๆ

การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
เพื่อเสริมสร้างความมั่นใจความปลอดภัยในการปฏิบัติงานในสถานที่ราชการ
เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

๑ การตรวจ ATK ของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕



๒. การฉีดพ่นน้ำยาฆ่าเชื้อภายในเทศบาลตำบลเมืองใหม่ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

